

Saap. 13.9.2022

ÖSTRA NYLANDS FULLMÄKTIGE 13.9.2022

Fullmäktigemotionen

FORTBILDNING FÖR ÅTERVÄNDANDE SKÖTARE SOM HOPPAT AV FRÅN VÅRDBRANSCHEN

Enligt vissa bedömningar har uppemot 70 000 finländare som arbetat inom vårdbranschen bytt bransch och övergått till andra uppgifter. Det finns i Finland således en hel del skötare vars utbildning samhället har stått för. Det finns många förklaringar till bytet av bransch, men i gruppen finns säkert också många sådana personer som vore intresserade av att återgå till vårdarbete.

Problemet är härvidlag de föråldrade kunskaperna och färdigheterna. När man länge varit borta från vårdbranschen, till exempel i 10–20 år, är det svårt, till och med omöjligt att återgå till krävande och ansvarsfullt vårdarbete.

Jag föreslår att man startar en lokal utbildning för återvändande skötare som vill återgå till sitt förra yrke.

Till det som ska repeteras hör bland annat patologi, läkemedelsbehandling, nya inriktningar och rutiner inom vårdarbete, digitala patientdatasystem och utbildning i valbar specialitet.

En lämplig samarbetspartner vore en yrkeshögskola i branschen. Den planerade studiehelheten vore sådan att den skulle kunna skraddarsys efter varje skötares behov.

Efter fortbildningen skulle skötaren överföras till normal introduktion vid ett givet arbetsställe.

Filippinska sjukskötare utbildas i en 9 månaders utbildning till närvårdare i Finland. Språkkunskaperna och frågor som anknyter till en annorlunda kultur medför utmaningar för utbildningen. Det är betydligt kostnadseffektivare, lättare att genomföra och snabbare att utbilda skötare som redan kan språket och som känner till kulturen så att de kan återvända.

Östra Nyland skulle med en sådan satsning kunna trygga en tillräcklig skötarresurs i framtiden och vara en föregångare som attraktiv arbetsgivare.

Sibbo 12.9.2022

Tiina Sinkkonen (KD)